



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 324]

नई दिल्ली, बुधवार, जुलाई 4, 2012/आषाढ़ 13, 1934

No. 324]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JULY 4, 2012/ASADHA 13, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जून, 2012

सा.का.नि. 529(अ).— केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) के साथ पठित उप धारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सीमा सुरक्षा बल योद्धक कांस्टेबल (दफ्तरी), समूह 'ग' भर्ती नियम 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल में कांस्टेबल (दफ्तरी) के योद्धक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल योद्धक कांस्टेबल (दफ्तरी), समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2012 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संधि की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. अधिवर्षिता :— (1) ऐसा व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया है, उस मास की अंतिम तारीख के अपराह्न में, जिसको वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है, सेवा से सेवा निवृत्त होगा:

परन्तु यह कि ऐसा व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख मास की पहली तारीख है, उस मास से पूर्व मास की अन्तिम तारीख को सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने पर सेवानिवृत्त होगा।

(2) किसी भी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की आयु के पश्चात् सेवा विस्तारण प्रदान नहीं किया जाएगा।

6. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता :— (1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल ऐसे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1, में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

(2) शेष-1 का तात्पर्य निम्नलिखित चिकित्सा प्रवर्ग से है:—

(i) कोड अक्षर शेष (एस.एच.ए.पी.ई), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:—

एस— मनोवैज्ञानिक

एच— श्रवण शक्ति

ए— उपांग (अपैन्डेजेस)

पी— शारीरिक क्षमता

ई— दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा सूचित कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:—

(क) भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों की श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) "एसे" घटक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता को परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

7. शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत्, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पदनाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान |
|-----------------------|---|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. कांस्टेबल (दफ्तरी) | 230* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (योधक) (अनुसचिवीय, अराजपत्रित) | वेतन बैंड - 1 5200-20,200 और ग्रेड वेतन 2,000 रु० |

| चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|------------------|---|
| (5) | (6) |
| लागू नहीं होता | 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय) टिप्पण- आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |

| | |
|--|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं |
| (7) | (8) |
| <p>(अ) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।</p> <p>(ब) पुरुष अभ्यर्थियों के लिए शारीरिक मानदंड</p> <p>(क) ऊंचाई — 165 से०मी० सभी प्रवर्गों के लिए ।</p> <p>(ख) सीना — बिना फुलाए 77 से०मी० और फुलाने के बाद 82 सी०मी० ।</p> <p>ग) वजन — ऊंचाई के अनुसार</p> <p>टिप्पण— 1 — जहाँ तक न्यूनतम मानक का ऊँचाई से संबंध है, वह सभी राज्यों और केन्द्र शासित क्षेत्रों के आदिवासियों जिनमें मिजो और नागा भी सम्मिलित हैं, की बावत 162.5 से०मी० तक शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 — जहाँ तक मानक का सीने की माप से संबंध है, उसकी बावत आदिवासियों/मिजो और नागा जातियों के लिए बिना फुलाए 77 से०मी० और फुलाने के बाद 82 से०मी० को शिथिल करके इसे बिना फुलाए 76 से०मी० और फुलाने के बाद 81 से०मी० किया जा सकता है ।</p> <p>(स) महिला अभ्यर्थियों के लिए शारीरिक मानदंड—</p> <p>ऊंचाई — 157 से०मी० सभी प्रवर्गों के लिए ।</p> <p>सीना — लागू नहीं है ।</p> <p>वजन — ऊंचाई के समरूप</p> <p>टिप्पण—1 जहाँ तक ऊँचाई के न्यूनतम मानक का संबंध है वह मूलवंश जातियों अर्थात् गढ़वाल, कुमाऊँ, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी, उत्तर पूर्वी राज्यों अर्थात् असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा तथा सिक्किम और हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बावत 155 से०मी० तक शिथिल की जा सकती है ।</p> | लागू नहीं । |

टिप्पण— जहां तक न्यूनतम मानक का ऊँचाई से संबंध है, वह आदिवासियों या जनजातियों, जिनमें मिजो और नागा भी सम्मिलित हैं, की बावजूद 152.5 सेंटीमीटर तक शिथिल की जा सकती है।

(द) दृष्टि : चिकित्सकीय दृष्टि से हर प्रकार से स्वस्थ होना चाहिए। दृष्टि मानक बिना चश्मा पहने दाहिनी आँख के लिए 6/6 और बाई आँख के लिए 6/12 या दोनों आँखों के लिए 6/9 होना चाहिए।

| परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा। |
|-------------------------------|--|--|
| (9) | (10) | (11) |
| दो वर्ष | (i) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (जिसमें 10 प्रतिशत भूतपूर्व सैनिक शामिल हैं); और (ii) 20 प्रतिशत आमेलन द्वारा | आमेलन द्वारा :- सीमा सुरक्षा बल के ऐसे योद्धक कांस्टेबल/ट्रेडमैन (समूह 'ग') जिन्होंने 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों:- (अ) शैक्षिक योग्यता और अन्य अर्हताएं—स्तंभ(7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथाविहित। (ब) आयु— 40 वर्ष से अधिक नहीं हो (अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और महिला अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष)। |

2406 GI/12-2

| | |
|--|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से प्रामर्श किया जाएगा |
| (12) | (13) |
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी):— | लागू नहीं होता । |
| 1. कमांडेंट — अध्यक्ष सीमा सुरक्षा बल | |
| 2. उप कमांडेंट — सदस्य सीमा सुरक्षा बल | |
| 3. सहायक कमांडेंट — सदस्य सीमा सुरक्षा बल | |

[फा. सं. 17/80/2011—कार्मिक/सीसुबल]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 29th June, 2012

G.S.R. 529(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section(1) read with clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968(47 of 1968) and in supersession of the Border Security Force, Combatised Constable (Daftary) Group 'C' post Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the combatised posts of Constable(Daftary) in the Border Security Force, namely :-

- Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Border Security Force, Combatised Constable (Daftary) Group 'C' post Recruitment Rules, 2012.
(2) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.— The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit qualifications, etc. — The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualifications — No person, -
(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living;
or
(b) who, having a spouse living,

has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Superannuation.- (1) A person appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years:

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty-seven years.

- (2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty-seven years.

6. Medical Fitness.- (1) Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment to the said post.

- (2) SHAPE-I means Medical Category defined as under:-

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

S - Psychological

H - Hearing

A - Appendages

P - Physical Capacity

E - Eye-Sight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁H₁A₁P₁E₁. General evaluation of these numerals is as under:-

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
3. Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
5. Permanent unfit for duties.

7. Powers to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.- Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. Ineligibility of aliens.- No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing be appointed or employed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule bar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

SCHEDULE

| Name of the post. | Number of post. | Classification. | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale |
|--|---|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| Constable (Daftry) | 230* (2012) * Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', (Combatised) (Ministerial, Non-Gazetted) | Pay Band-1(Rs.5,200-20,200) and Grade Pay Rs. 2,000/- |
| Whether selection post or non-selection post. | | Age limit for direct recruits. | |
| (5) | | (6) | |
| Not applicable | | Between 18 and 27 years (Relaxable for Government Servants in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | |
| Educational and other qualifications required for direct recruits. | | | Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. |
| (7) | | | (8) |
| (a) Matriculation or equivalent from a recognised Board or Institution; (b) Physical Standards for male:- Height- 165 cms for all categories Chest – Unexpanded-77 cms after expansion-82 cms Weight : Corresponding to Height. Note 1: The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed upto 162.5 cms to Adivasis of all State Governments and Union territories including Mizos and Nagas. Note 2: The minimum standard so far as it relates to chest measurement may be relaxed from 77 cms unexpanded and 82 cms expanded to 76 cms unexpanded and 81 cms expanded respectively for Adivasis/mizos/Nagas. | | | Not applicable. |

| | |
|--|--|
| <p>(c) Physical standards for female:-</p> <p>Height : 157 cms</p> <p>Chest : Not applicable</p> <p>Weight : Corresponding to Height.</p> <p>Note 1.- The minimum standard so far it relates to height may be relaxed upto 155 cms in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern States such as Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim and the State of Himachal Pradesh.</p> <p>Note 2.- The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed upto 152.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.</p> <p>(d) Should be medically fit in all respects. Visual standard should be 6/6 to right eye and 6/12 left eye or 6/9 both eye without optical device.</p> | |
|--|--|

| Period of probation, if any. | Method or recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made. |
|------------------------------|---|--|
| (9) | (10) | (11) |
| Two years | <p>(i) Eighty percent. by direct recruitment (including ten percent. for ex-servicemen) ; and</p> <p>(ii) twenty percent. by absorption.</p> | <p>By absorption.- From combatised Constable /Tradesman (Group 'C' Posts) of Border Security Force having two years regular service and possessing the following eligibility conditions:-</p> <p>(a) education and other qualifications – as prescribed for direct recruits in column (7);</p> <p>(b) Age.- Not more than forty years (forty-five years for Schedule Castes or Schedules Tribes and female candidates)</p> |

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|--|
| (12) | (13) |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:- 1. Commandant - Chairman Border Security Force. 2. Deputy Commandant - Member Border Security Force. 3. Assistant Commandant - Member Border Security Force | Not applicable. |

[F. No. 17/80/2011-Pers/BSF]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)